

Трудовой договор

по СОШ № 59

1-сентября 2015 года

1. Наниматель: СОШ № 59

В лице директора школы Ситниковой М.Х

И работник : Алишанова Айнурузов Джусеубаевна

Заклучили настоящий договор о нижеследующем

Работник Алишанова Айнурузов Джусеубаевна

Принимается на работу в СОШ № 59 Ленинского района города Бишкек

На должность : учитель Трудового обучения

2. Вид трудового договора :

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок _____
- на выполнение определенной работы

Срок действия трудового договора :

День начала договора _____

День окончания договора _____

3. Режим работы : Согласно расписания школы за 15 минут до начала занятий

4. В период действия трудового договора работник обязан:

- 4.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;
- 4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила поведения сотрудников, культуру общения между сотрудниками;
- 4.3. Соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно относиться к своим профессиональным обязанностям;
- 4.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда
- 4.5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- 4.6. Нести ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся;
- 4.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества Работодателя;
- 4.8. Нести материальную ответственность за ущерб, причиненный по вине работника в соответствии с требованиями законодательств
- 4.9. Быть толерантным к окружающим

5. В период действия трудового договора наниматель обязан:

5.1. Создавать Работнику условия для успешного выполнения работы по данному трудовому договору;

5.2. Предоставить Работнику рабочее место и средства труда:

3.3. Обеспечивать условия охраны труда и техники безопасности;

5.4. Своевременно и полностью выплачивать заработную плату;

5.5. Предоставлять компенсации и льготы за особые условия труда в соответствии с законодательством

7. Работнику предоставляется заработная плата в соответствии должностного оклада и почасовой нагрузки согласно тарификации.

8. Работнику предоставляется ежегодный отпуск

Согласно ТК КР и графику образовательного учреждения.

9. Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством КР

(Нарушения ТД, окончание срока ТД, невыполнение трудовых обязанностей, собственное желание)

10. Условия настоящего Договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

11. Изменение настоящего Договора производится по соглашению сторон и в порядке, определенном 72 — 74 Трудового кодекса КР.

12. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом КР. (116 статья)

13. По вопросам, не предусмотренным настоящим Договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом КР, федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

14. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Работодатель СОШ № 59

(подпись)

Работник _____ (подпись)

М.П.

Адреса сторон:

Судимское
35-а

ул. Разафсен
280-3
0402 175450

Трудовой договор

по СОШ № 59

1-сентября 2015 года

1. Наниматель: СОШ № 59

В лице директора школы Ситниковой М.Х

И работник : Санникова Светлана Константиновна

Заклучили настоящий договор о нижеследующем

Работник Санникова Светлана Константиновна

Принимается на работу в **СОШ № 59** Ленинского района города Бишкек

На должность : учитель физической культуры

2. Вид трудового договора :

-на неопределенный срок (бессрочный)

-на определенный срок

-на выполнение определенной работы

Срок действия трудового договора :

День начала договора _____

День окончания договора _____

3. Режим работы : Согласно расписания школы за 15 минут до начала занятий

4. В период действия трудового договора работник обязан:

4.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;

4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила поведения сотрудников, культуру общения между сотрудниками;

4.3. Соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно относиться к своим профессиональным обязанностям;

4.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

4.5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

4.6. Нести ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся;

4.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества Работодателя;

4.8. Нести материальную ответственность за ущерб, причиненный по вине работника в соответствии с требованиями законодательств

4.9. Быть толерантным к окружающим

5. В период действия трудового договора наниматель обязан:

5.1. Создавать Работнику условия для успешного выполнения работы по данному трудовому договору;

5.2. Предоставить Работнику рабочее место и средства труда:

3. Обеспечивать условия охраны труда и техники безопасности;
4. Своевременно и полностью выплачивать заработную плату;
5. Предоставлять компенсации и льготы за особые условия труда в соответствии с законодательством

Работнику предоставляется заработная плата в соответствии должностного оклада почасовой нагрузки согласно тарификации.

Работнику предоставляется ежегодный отпуск согласно ТК КР и графику образовательного учреждения.

Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством КР

(Нарушения ТД, окончание срока ТД, невыполнение трудовых обязанностей, собственное желание)

0. Условия настоящего Договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.


1. Изменение настоящего Договора производится по соглашению сторон и в порядке, определенном 72 — 74 Трудового кодекса КР.

2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным трудовым кодексом КР. (116 статья)

3. По вопросам, не предусмотренным настоящим Договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом КР, федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Работодатель СОШ № 59



(подпись)

Работник  _____ (подпись)

м.п.

Адреса сторон:

Луцкиха 35а

г. Бишкек
ул. Луцкиха д.
тл: 0707650379

Трудовой договор

по СОШ № 59

1-сентября 2015 года

1. Наниматель: СОШ № 59

В лице директора школы Ситниковой М.Х

И работник: Косдырашьева Светлана Леонидовна

Заключили настоящий договор о нижеследующем

Работник Косдырашьева Светлана Леонидовна

Принимается на работу в СОШ № 59 Ленинского района города Бишкек

На должность: учитель нач. кл.

2. Вид трудового договора :

-на неопределенный срок (бессрочный)

-на определенный срок

-на выполнение определенной работы

Срок действия трудового договора :

День начала договора _____

День окончания договора _____

3. Режим работы : Согласно расписания школы за 15 минут до начала занятий

4. В период действия трудового договора работник обязан:

4.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;

4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила поведения сотрудников, культуру общения между сотрудниками;

4.3. Соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно относиться к своим профессиональным обязанностям;

4.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труд

4.5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

4.6. Нести ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся;

4.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества Работодателя;

4.8. Нести материальную ответственность за ущерб, причиненный по вине работника в соответствии с требованиями законодательства

4.9. Быть толерантным к окружающим

5. В период действия трудового договора наниматель обязан:

5.1. Создавать Работнику условия для успешного выполнения работы по данному трудовому договору;

5.2. Предоставить Работнику рабочее место и средства труда;

3. Обеспечивать условия охраны труда и техники безопасности;
 4. Своевременно и полностью выплачивать заработную плату;
 5. Предоставлять компенсации и льготы за особые условия труда в соответствии с законодательством
- Работнику предоставляется заработная плата в соответствии должностного оклада и почасовой нагрузки согласно тарификации.
- Работнику предоставляется ежегодный отпуск согласно ТК КР и графику образовательного учреждения.

Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством КР

Нарушения ТД, окончание срока ТД, невыполнение трудовых обязанностей, собственное желание)

0. Условия настоящего Договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

1. Изменение настоящего Договора производится по соглашению сторон и в порядке, определенном 72 — 74 Трудового кодекса КР.

2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным трудовым кодексом КР. (116 статья)

3. По вопросам, не предусмотренным настоящим Договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом КР, федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Работодатель СОШ № 59


(подпись)

Работник  (подпись)

и.п.

адреса сторон:

п. Дуңсузихана 35-а

ул. Зоканьева,

0551 02-62-86

факс: 92-62-86

Трудовой договор

СОШ № 59

01-сентября 2017 года

1. Наниматель: СОШ № 59

В лице директора школы Ситниковой М.Х

работник: Мануковская Альбина Владимировна

Заклучили настоящий договор о нижеследующем

работник Мануковская А. В.

Принимается на работу в СОШ № 59 Ленинского района города Бишкек

На должность: учителя музыки

2. Вид трудового договора :

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок
- на выполнение определенной работы

Срок действия трудового договора :

Срок начала договора 01-сентября 2017г

Срок окончания договора _____

3. Режим работы : Согласно расписания школы за 15 минут до начала занятий

4. В период действия трудового договора работник обязан:

- 4.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;
- 4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила поведения сотрудников, культуру общения между сотрудниками;
- 4.3. Соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно относиться к своим профессиональным обязанностям;
- 4.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 4.5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- 4.6. Нести ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся;
- 4.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества Работодателя;
- 4.8. Нести материальную ответственность за ущерб, причиненный по вине работника в соответствии с требованиями законодательства;
- 4.9. Быть толерантным к окружающим

5. В период действия трудового договора наниматель обязан:

1. Создавать Работнику условия для успешного выполнения работы по данному трудовому договору;

2. Предоставить Работнику рабочее место и средства труда;

3. Обеспечивать условия охраны труда и техники безопасности;
4. Своевременно и полностью выплачивать заработную плату;
5. Предоставлять компенсации и льготы за особые условия труда в соответствии с законодательством

Работнику предоставляется заработная плата в соответствии должностного оклада почасовой нагрузки согласно тарификации.

Работнику предоставляется ежегодный отпуск согласно ТК КР и графику образовательного учреждения.

Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством КР

(Нарушения ТД, окончание срока ТД, невыполнение трудовых обязанностей, собственное желание)

Условия настоящего Договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

1. Изменение настоящего Договора производится по соглашению сторон и в порядке, определенном 72 — 74 Трудового кодекса КР.

2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным трудовым кодексом КР. (116 статья)

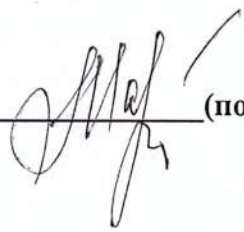
3. По вопросам, не предусмотренным настоящим Договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом КР, федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Работодатель СОШ № 59

_____ (подпись)

Работник _____ (подпись)



и.п.

Адреса сторон:

г. Бишкек

п. Луцкихина 35

0312417899

г. Бишкек,
ул. Луцкихина 35
дом 89, кв 48
и т.д. 0550 12103.

Трудовой договор

СОШ № 59

01-сентября 2017 года

1. Наниматель: СОШ № 59

В лице директора школы Ситниковой М.Х

работник : Мангар кызы Эркешбу

Заклучили настоящий договор о нижеследующем

работник Мангар кызы Эркешбу

Принимается на работу в СОШ № 59 Ленинского района города Бишкек

На должность : учитель информатики

2. Вид трудового договора :

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок
- на выполнение определенной работы

Срок действия трудового договора :

Дата начала договора 1 сентября 2017

Дата окончания договора _____

3. Режим работы : Согласно расписания школы за 15 минут до начала занятий

4. В период действия трудового договора работник обязан:

- 4.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;
- 4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила поведения сотрудников, культуру общения между сотрудниками;
- 4.3. Соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно относиться к своим профессиональным обязанностям;
- 4.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 4.5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- 4.6. Нести ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся;
- 4.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества Работодателя;
- 4.8. Нести материальную ответственность за ущерб, причиненный по вине работника в соответствии с требованиями законодательства;
- 4.9. Быть толерантным к окружающим

5. В период действия трудового договора наниматель обязан:

1. Создавать Работнику условия для успешного выполнения работы по данному трудовому договору;

2. Предоставить Работнику рабочее место и средства труда;

3. Обеспечивать условия охраны труда и техники безопасности;
4. Своевременно и полностью выплачивать заработную плату;
5. Предоставлять компенсации и льготы за особые условия труда в соответствии с законодательством

Работнику предоставляется заработная плата в соответствии должностного оклада почасовой нагрузки согласно тарификации.

Работнику предоставляется ежегодный отпуск согласно ТК КР и графику образовательного учреждения.

Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством КР

(нарушения ТД, окончание срока ТД, невыполнение трудовых обязанностей, собственное желание)

Условия настоящего Договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

1. Изменение настоящего Договора производится по соглашению сторон и в порядке, определенном 72 — 74 Трудового кодекса КР.

2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным трудовым кодексом КР. (116 статья)

3. По вопросам, не предусмотренным настоящим Договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом КР, федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Работодатель СОШ № 59

_____ (подпись)

Работник Г. Жеев (подпись)

г.п.

Адреса сторон:

г. Бишкек

п. Луцкихина 35

0312417899

г. м. Ак - Ордо

ул. Гуче - Ордо 4/9.

0700-335-115